

АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Корпоративная и социальная ответственность и отчетность»
по направлению 38.03.02 «Менеджмент»,
профиль «Стратегическое планирование и маркетинг»

Целью освоения дисциплины: является получение студентами базовых представлений о теоретических основах и инструментах корпоративной социальной ответственности (КСО), направлениях и способах реализации корпоративной социальной политики, а также ознакомление на практике со стандартами и формами корпоративной нефинансовой отчетности.

Задачи освоения дисциплины:

- формирование представлений об особенностях управления организацией с учетом принципов, моделей и способов реализации концепции корпоративной социальной ответственности;
- изучение требований международных и национальных стандартов в сфере корпоративной социальной ответственности, порядок их применения и методы оценки деятельности компаний;
- формирование умения анализировать нефинансовую (социальную) отчетность компании.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность и отчетность» (Б1.О.36) является обязательной частью ОПОП по направлению подготовки Менеджмент, профиль «Стратегическое планирование и маркетинг». Дисциплина читается на 3 курсе в 5 семестре. Взаимосвязь курса с другими дисциплинами ОПОП способствует углубленной подготовке студентов к решению специальных практических профессиональных задач и формированию необходимой компетенции: ОПК-3.

Для успешного освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность и отчетность» слушателям необходимо освоить содержание учебных дисциплин: «Экономическая теория», «Экономика России», «Финансы», «Бухгалтерский учет», «Экономика организации (предприятия)», Проектная деятельность и иметь представление о том, на каких участках своей будущей профессиональной деятельности он сможет использовать полученные знания в рамках компетенций, обусловленных спецификой его предстоящей работы.

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность и отчетность» является основой для изучения дисциплин (практик): «Менеджмент персонала», Технологическая (проектно-технологическая) практика, Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСНОВЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОПОП ВО

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

<i>Код и наименование общепрофессиональной компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции</i>
--	--

<p><i>ОПК-3 - Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости,</i></p>	<p><i>ИД-1опк3:</i> -знать принципы корпоративного саморегулирования; основные направления и элементы социальной политики; <i>ИД-1.1 опк3:</i> - знать порядок разработки перспективных и годовых планов и отчетов производственной, хозяйственной и социальной деятельности организации,</p>
--	--

<p><i>содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</i></p>	<p><i>ИД-1.2 опкЗ:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - знать этапы составления корпоративной социальной отчетности, документы, регулирующие отчетность, <p><i>ИД-2опкЗ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь проводить интегральную оценку эффективности корпоративной социальной ответственности; мониторинг рисков по функциональным сферам и процессам деятельности организации, <p><i>ИД-2.1 опкЗ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь осуществлять оценку рисков ситуаций, тестировать и верифицировать методики идентификации рисков с учетом отраслевой специфики и контекста функционирования организации, <p><i>ИД-2.2 опкЗ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь -структурировать внутреннюю коммуникационную модель компании; работать в коллективе, выстраивать эффективные коммуникации с коллегами и руководством, <p><i>ИД-2.3 опкЗ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь решать различные типы практических задач по организации мероприятий по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний и предотвращению технологических нарушений, <p><i>ИД-3опкЗ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - владеть базовыми навыками управления КСО; <p><i>ИД-3.1 опкЗ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - владеть методами разработки стратегии и тактики компании в области КСО; <p><i>ИД-3.2 опкЗ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - владеть -базовыми навыками разработки социальной политики, Кодекса этики и Социальной программы; <p><i>ИД-3.3 опкЗ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - владеть -базовыми навыками разработки корпоративной социальной отчетности.
--	--

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единицы (180 часов).

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В ходе изучения дисциплины используются как традиционные методы и формы обучения (лекции, в т.ч. с элементами проблемного изложения, практические занятия, самостоятельная работа), так и интерактивные формы проведения занятий (дискуссии, деловые игры, решение ситуационных задач и др.)

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: самостоятельная работа, сопряженная с основными аудиторными занятиями (проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины); подготовка к тестированию; самостоятельная работа под контролем преподавателя в форме плановых

консультаций, творческих контактов, сдаче экзамена; внеаудиторная самостоятельная работа при выполнении студентом домашних заданий учебного и творческого характера

6. КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: тестирование, устный опрос, задание, подготовка рефератов.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамен.